

Vor- und Zuname

Kenn-Nummer

Name und Ort des Ausbildungsbetriebes

Datum

### Prüfungsbereich 3: Kommunikation, Arbeits- und Sozialrecht

#### Prüfungsgebiete Kommunikation, Arbeits- und Sozialrecht (100 Punkte)

Der Prüfungsbereich 3 der Zwischenprüfung wird **schriftlich** abgeprüft und besteht aus den folgenden drei Teilaufgaben. Die zu erreichende Punktzahl ist der jeweiligen Teilaufgabe zugeteilt.

**Zugelassene Hilfsmittel:** deutschsprachiges Rechtschreibnachschlagewerk, englisches Fachwörterbuch und englisches Wörterbuch: Englisch-Deutsch/Deutsch-Englisch.

**Zeit: 60 Minuten**

#### Aufgabe U1: Korrektur (30 Punkte)

Bewertung U1 =

##### Situationsbeschreibung:

Sie erhalten das Manuskript eines Textes. Beim Durchlesen des Textes stellen Sie fest, dass etliche Fehler enthalten sind.

Korrigieren Sie den Text unter Verwendung der neuen Rechtschreibung und der gültigen Korrekturzeichen nach DIN 16 511.

**Korrekturspalte**

#### Höflich Schreiben – wie sieht das aus?

Manche Schreiber, die besonders höflich sein wollen, begehen den Fehler, in einer überhöhten Ausdrucksweise zu schreiben. Bei dem krampfhaften Bemühen um eine überhöhte Sprache verwenden sie Ausdrücke, die unnatürlich wirken oder veraltet sind, oder nennen eine einfache Sache nicht bei ihrem eigentlichen Namen. So etwas wirkt nicht höflich, sondern eher lächerlich. Ganz Allgemein lässt sich sagen, dass sich die Umgangsformen im gesellschaftlichen, sowie im sprachlichen Verkehr gegenüber früher gelockert haben. Steife Förmlichkeiten und Floskeln sind weitgehend aufgehoben und durch ungezwungenere Verhaltensweisen ersetzt. Die Tendenz geht dahin, bloss förmliche Ausdrucksweisen aufzugeben, die nur auf gesellschaftliche Position Rücksicht nehmen: die Suche nach dem ungewöhnlichen Ausdruck für gewöhnliches führt aber zwangsläufig auf Abwegen. Die Neigung, unnatürliche Förmlichkeiten durch normalsprachliche Wendungen zu ersetzen, hat zweifellos zur allgemeinen Verbesserung des Stils beigetragen.

**Situationsbeschreibung:**

Sie suchen eine geeignete Farbkombination für die Gestaltung einer Website. Dabei finden Sie folgende Website, die dafür Tools anbietet.

The screenshot shows the ColorSchemer website interface. At the top left is the logo "ColorSchemer DESIGN IN HARMONY". To the right, there are "Fresh flavors" with four color swatches. Below is a navigation menu with categories: PRODUCTS, SCHEME GALLERY, COLOR FORUMS, BLOG, CONTACT. Under PRODUCTS, there are links for "All Products", "Download", "Buy Online", "myColorSchemer", and "Happy Schemers".

The main content area features three promotional boxes:
 

- "Instant color schemes for your PC" with an image of the ColorSchemer Studio 2 software interface.
- "Fresh, ready-made color schemes for ColorSchemer" with an image of a color palette.
- A quote by Andrew King: "This was a work of genius and a gift to the whole design community."

Below this is a section for "ColorSchemer Studio 2 | PC" (v2.1, \$49.99). The description states it is a professional color matching application. It includes a "NEW!" badge and an image of the software. Links for "More Info", "Download", and "Buy Online" are provided.

Next is "ColorSchemer ColorPix" (v1.1, FREE). The description explains it is a tool to grab color values from the screen. It includes an image of the ColorPix application window showing color data (Pixel: 680 x 440, RGB: 46,138,204, HEX: #2E8ACC, HSB: 205,77,80, CMYK: 77,32,0,20) and a magnifier tool. Links for "More Info" and "Download" are provided.

On the right side, there is a "FRESH COLOR SCHEMES" section. It lists several color schemes with their respective swatches:
 

- charmly: five swatches in a row.
- SweetCaroline: three swatches in a row.
- fairy: five swatches in a row.
- ahell!: five swatches in a row.
- color-me: five swatches in a row.

 A link "More schemes..." is at the bottom of this section.

Quelle: <http://www.colorschemer.com>

Vor- und Zuname \_\_\_\_\_

Kenn-Nummer

**Aufgabe U2.1** (15 Punkte)

Beschreiben Sie die angebotenen Tools sinngemäß in deutscher Sprache (stichpunktartig).

Programm	Beschreibung
ColorSchemer Studio 2	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>
ColorSchemer ColorPix	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>



Vor- und Zuname

Kenn-Nummer

**Aufgabe U3: Arbeits- und Sozialrecht (40 Punkte)**

**Von den 8 Aufgaben U3.1–U3.8 sind 6 Aufgaben zu bearbeiten.**

Bitte streichen Sie die beiden Aufgaben, die Sie nicht bearbeiten möchten, deutlich durch. Wenn nicht kenntlich gemacht wird, welche beiden Aufgaben nicht gewertet werden sollen, werden automatisch die beiden letzten Aufgaben gestrichen.

**Je Aufgabe sind maximal 10 Punkte zu erreichen.** Die Antworten sind in kurzer, aber das Wesentliche wiedergebender Form zu schreiben. **Hilfsmittel sind nicht erlaubt.**

U3.1 Sind die nachfolgend genannten Fallbeispiele zur Kündigung wirksam?

a) Kreuzen Sie an und begründen Sie kurz Ihre Entscheidung.

Bewertung U3.1 =

Beispiel	Ist die Kündigung wirksam?		Begründung
	ja	nein	
Einem Auszubildenden wird innerhalb der vereinbarten Probezeit vom Chef mündlich die Kündigung ausgesprochen.			
Eine Auszubildende möchte nach fünf Monaten eine neue Ausbildung in einem anderen Beruf beginnen und kündigt fristlos. Die Kündigung erfolgt mündlich.			
Ein Auszubildender kündigt nach einem Jahr per E-Mail sein Ausbildungsverhältnis fristlos. Er begründet seine Kündigung mit unzureichender Qualität der Ausbildung.			

b) Welches Gesetz regelt diese Fälle?

c) Welche Probezeit sieht dieses Gesetz für die Berufsausbildung vor?

.....

.....

.....

U3.2 Die Tabelle stellt Behauptungen über das Arbeitsgericht und das Sozialgericht auf.

Bewertung U3.2 =

Welche Aussage in Bezug auf das Gericht ist richtig, welche falsch? Kreuzen Sie an.

Behauptung	Arbeitsgericht		Sozialgericht	
	richtig	falsch	richtig	falsch
Es gibt drei Instanzen.				
Laienrichter wirken bei der Urteilsfindung mit.				
In allen Instanzen gibt es keine Gerichtskosten.				
Der Prozess beginnt in der Regel mit einer Güteverhandlung.				
Der Bundesgerichtshof ist die oberste Instanz.				

U3.3 Die Tageszeitungen berichten über den Ablauf einer Tarifausschusswahl.

Bewertung U3.3 =

Erklären Sie die folgenden Begriffe, die unter anderem in den Zeitungen genannt werden.

Begriff	Erklärung
Tarifautonomie	
Aussperrung	
Urabstimmung	
Warnstreik	

U3.4 Eine Buchbinderin erhält nach ihrer Ausbildung einen Einzelarbeitsvertrag bei der Buchbinderei PaperCompany.

Bewertung U3.4 =

- a) Nennen Sie fünf wesentliche Vertragsinhalte des Arbeitsvertrages.
- b) Der Arbeitsvertrag muss schriftlich abgefasst werden. Welches Gesetz regelt diese Pflicht?
- c) Innerhalb welcher Frist muss die schriftliche Niederlegung und Aushändigung erfolgen?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

U3.5 In zahlreichen Betrieben gelten Betriebsvereinbarungen.

Bewertung U3.5 =

- a) Wer schließt Betriebsvereinbarungen ab?
- b) Nennen Sie zwei Beispiele für Regelungen in Betriebsvereinbarungen.
- c) Wie kann der Arbeitnehmer über Betriebsvereinbarungen in seinem Betrieb Informationen erhalten?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

U3.6 Kündigungen können aus unterschiedlichen Gründen ausgesprochen werden. Bewertung U3.6 =

Was bedeuten in diesem Zusammenhang die Begriffe

- personenbedingte
- verhaltensbedingte
- und betriebsbedingte Kündigung?

Erklären Sie diese Begriffe mit je einem Beispiel.

Kündigungsgründe	Erklärung und Beispiel
Personenbedingte Kündigung	Erklärung:  Beispiel:
Verhaltensbedingte Kündigung	Erklärung:  Beispiel:
Betriebsbedingte Kündigung	Erklärung:  Beispiel:

U3.7 Individualversicherungen und Sozialversicherungen sollen den Einzelnen gegen Bewertung U3.7 =  
Risiken absichern.

Ordnen Sie die folgenden Merkmale den Versicherungen zu. Kreuzen Sie an.

Merkmal	Individualversicherung	Gesetzliche Sozialversicherung
Freiwillige Selbstvorsorge		
Vertraglich vereinbarte Versicherungsleistungen		
Solidarprinzip		
Pflichtversicherung		
Grundidee des Gleichgewichts von Leistung und Gegenleistung		
Prämie (Beitrag) überwiegend nach dem Risiko		
Frei vereinbarter privatrechtlicher Vertrag		
Staatlicher Versicherungszwang		
Beitrag richtet sich nach dem Entgelt		
Staatliche Zuschüsse zur Leistungssicherung		

